



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. Juanda, M.M  
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kab. OKU Timur  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. M. Kholid MD, S. Sos., M.Si  
Jabatan : Bupati Ogan Komering Ulu Timur  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 2018

Pihak Kedua,  
Bupati Ogan Komering Ulu Timur



H. M. Kholid MD, S. Sos., M.Si

Pihak Pertama,  
Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan SDM  
Kabupaten OKU TIMUR



Drs. H. JUANDA, M.M

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR**

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur Pemerintah yang Profesional	Jumlah pegawai yang mengikuti sosialisasi dan bimbingan teknis	63 orang
		Jumlah pegawai yang mengikuti diklat fungsional	26 orang
		Jumlah kelulusan peserta diklat prajabatan	466 orang
		Jumlah pejabat yang mengikuti seleksi terbuka untuk menduduki jabatan tinggi pratama	79 orang
		Jumlah pejabat yang mengikuti <i>talent pool</i> untuk menduduki jabatan administrator	20 orang
2	Meningkatnya Kuantitas SDM Aparatur Pemerintah yang Proporsional	Jumlah pegawai baru	100 orang
		Jumlah pegawai yang naik pangkat dengan yang menyampaikan usulan kenaikan pangkat	1.000 orang
		Jumlah Pegawai yang terlayani melalui sistem SAPK	1.330 orang
3	Meningkatnya Pelayanan Kesejahteraan PNS	Jumlah pegawai yang menerima <i>reward</i> dan <i>punishment</i>	180 orang
		Jumlah Pegawai yang Purna Tugas	192 orang

Program	Anggaran	Keterangan
1 Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 685,842,300	APBD
2 Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 332,044,000	APBD
3 Program Fasilitasi Pindah/ Purna Tugas	Rp 52,873,550	APBD
4 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 1,149,663,450	APBD
5 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 10,890,000	APBD
6 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 964,172,700	APBD
7 Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	Rp 4,514,000	APBD
Jumlah	Rp 3,200,000,000	

Martapura, 2018

Pihak Kedua,  
**BUPATI OKU TIMUR**



H. M. KHOLID MD, S. Sos., M.Si

Pihak Pertama,  
**Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten OKU TIMUR**



Drs. H. JUANDA, M.M